|  |
| --- |
| **COEVALUACIÓN****Equipo evaluado:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Coevaluador:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |
| Criterios  | **4**  | **3**  | **2**  | **1**  |
| **Trabajando con Otros**  | Casi siempre escucha, comparte y apoya el esfuerzo de otros. Trata de mantener la unión de los miembros trabajando en grupo.  | Usualmente escucha, comparte y apoya el esfuerzo de otros. No causa "problemas" en el grupo.  | A veces escucha, comparte y apoya el esfuerzo de otros, pero algunas veces no es un buen miembro del grupo.  | Raramente escucha, comparte y apoya el esfuerzo de otros. Frecuentemente no es un buen miembro del grupo.  |
| **Actitud**  | Nunca critica públicamente el proyecto o el trabajo de otros. Siempre tiene una actitud positiva hacia el trabajo.  | Rara vez critica públicamente el proyecto o el trabajo de otros. A menudo tiene una actitud positiva hacia el trabajo.  | Ocasionalmente critica en público el proyecto o el trabajo de otros miembros del grupo. Tiene una actitud positiva hacia el trabajo.  | Con frecuencia critica en público el proyecto o el trabajo de otros miembros del grupo. A menudo tiene una actitud positiva hacia el trabajo.  |
| **Resolución de Problemas**  | Busca y sugiere soluciones a los problemas.  | Refina soluciones sugeridas por otros.  | No sugiere o refina soluciones, pero está dispuesto a tratar soluciones propuestas por otros.  | No trata de resolver problemas o ayudar a otros a resolverlos. Deja a otros hacer el trabajo.  |
| **Preparación**  | Trae el material necesario a clase y siempre está listo para trabajar.  | Casi siempre trae el material necesario a clase y está listo para trabajar.  | Casi siempre trae el material necesario, pero algunas veces necesita instalarse y se pone a trabajar.  | A menudo olvida el material necesario o no está listo para trabajar.  |
| **Calidad del Trabajo**  | Proporciona trabajo de la más alta calidad.  | Proporciona trabajo de calidad.  | Proporciona trabajo que, ocasionalmente, necesita ser comprobado o rehecho por otros miembros del grupo para asegurar su calidad.  | Proporciona trabajo que, por lo general, necesita ser comprobado o rehecho por otros para asegurar su calidad.  |
| **Contribuciones**  | Proporciona siempre ideas útiles cuando participa en el grupo y en la discusión en clase. Es un líder definido que contribuye con mucho esfuerzo.  | Por lo general, proporciona ideas útiles cuando participa en el grupo y en la discusión en clase. Un miembro fuerte del grupo que se esfuerza.  | Algunas veces proporciona ideas útiles cuando participa en el grupo y en la discusión en clase. Un miembro satisfactorio del grupo que hace lo que se le pide.  | Rara vez proporciona ideas útiles cuando participa en el grupo y en la discusión en clase. Puede rehusarse a participar.  |
| **Nivel de esfuerzo** | El trabajo refleja los mejores esfuerzos del estudiante.  | El trabajo refleja un esfuerzo grande por parte del estudiante.  | El trabajo refleja algo de esfuerzo por parte del estudiante.  | El trabajo no refleja ningún esfuerzo por parte del estudiante.  |
| **Manejo del Tiempo**  | Utiliza bien el tiempo durante todo el proyecto para asegurar que las cosas estén hechas a tiempo. El grupo no tiene que ajustar la fecha límite o trabajar en las responsabilidades por la demora de esta persona.  | Utiliza bien el tiempo durante todo el proyecto, pero pudo haberse demorado en un aspecto. El grupo no tiene que ajustar la fecha límite o trabajar en las responsabilidades por la demora de esta persona.  | Tiende a demorarse, pero siempre tiene las cosas hechas para la fecha límite. El grupo no tiene que ajustar la fecha límite o trabajar en las responsabilidades por la demora de esta persona.  | Rara vez tiene las cosas hechas para la fecha límite y el grupo ha tenido que ajustar la fecha límite o trabajar en las responsabilidades de esta persona porque el tiempo ha sido manejado inadecuadamente.  |
| **Enfocándose en el Trabajo**  | Se mantiene enfocado en el trabajo que se necesita hacer. Muy auto dirigido.  | La mayor parte del tiempo se enfoca en el trabajo que se necesita hacer. Otros miembros del grupo pueden contar con esta persona.  | Algunas veces se enfoca en el trabajo que se necesita hacer. Otros miembros del grupo deben algunas veces regañar, empujar y recordarle a esta persona que se mantenga enfocado.  | Raramente se enfoca en el trabajo que se necesita hacer. Deja que otros hagan el trabajo. |